



图为3月6日无人机拍摄的曲尺乡树园村美景。

巫山：夯实基层党建 保障发展大局

抓好党员教育管理 政治建设旗帜鲜明

“在西柏坡，毛泽东带领全中国走上了赶考的道路，‘赶考’需要斗争，更需要斗争精神……”打开中组部全国党员干部现代远程教育学习课程《让“斗争”向美而行》，巫山县纪委副书记刘坤宇字字铿锵有力。

学习新思想，奋进新时代，巫山县委将思想建设作为党的基础性建设，推动党员教育与培训。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线，纳入县委党校各类培训和全县各级党组织理论学习的重要内容，用思想武器武装全县党员干部头脑。

实施“万名党员大轮训”工程。按照“用五年

时间把全体党员普遍轮训一遍”的要求，巫山制定了“万名党员大轮训”全县党员教育培训规划，县委组织部每年分领域举办村（社区）、县级部门、乡镇机关、国有企业、教育系统、卫生健康系统、非公企业和社会组织等党组织书记培训班20余期。从2020年起，前3年每年完成至少30%的党员集中轮训，2023年兜底完成党员全覆盖轮训，目前巫山已轮训党员8000余人，占党员总数的40%。今年2月以来，分批次组织全县2万余名党员赴庄教育基地开展“学习楷模走天路·叩问初心担使命”主题党日，教育引导党员不忘初心、砥砺前行。

实施“1+3+5”党建责任清单。巫山推动党员日常教育进一步走深走实，制定具体举措和任务清单，采取数据化和项目化的形式，落实落细党的组织建设，分年度制定《县委落实基层党建主体责任清单》《县级党员干部落实基层党建主体责任清单》等。县人大党组、县政府党组、县政协党组、县法院党组、县检察院党组结合工作实际，分别制定责任清单，把党建工作当作党建工程项目做，有效保证了相关责任主体清楚全年任务计划。



福田镇松柏村的春天。

配齐配强干部队伍 基层党组迸发活力

6月入夏，铜鼓镇铜鼓村千亩脆李即将成熟上市，村会议室里，党支部书记谭庆发把“两委”班子聚到一起。村里下一步致富路怎么走？大家集思广益，打开了话匣子。

基层党支部的堡垒作用发挥得好不好，直接关系到人民群众的根本利益。就在3月31日，巫山全县村（社区）党组织换届已顺利完成，一大批年富力强的政治素质好，有带动群众致富能力，群众认可度高的能人入选村级领导班子，是巫山为农村基层组织注入新活力的成果。

党组织成员学历总体上升。全县340个村（社区）党组织共选举产生新一届村（社区）党组织委员共1646人，党组织书记中满票当选的228名，占67.06%。党组织成员和党组织书记大专以上学历文化程度分别比上届提高9.7个百分点

和6.8个百分点。

深化农村带头人队伍整体优化提升行动，巫山瞄准基层干部队伍“关键点”。

实施“头雁工程”。制定出台《巫山县实施“头雁工程”推动基层党建整体提升的实施方案》，细化“头雁孵化”措施12条，通过“找能人、引人才、派干部”等方式，先后调整不胜任不合格村党组织书记18人、专职干部20人、群团组织负责人40人、本土人才14人，村级干部队伍能力素质明显加强。

推行“青苗计划”。出台《巫山县村（社区）后备干部选拔培养实施意见》《巫山县农村基层本土人才管理暂行办法》，采取“比武招青”等方式，建立村级后备干部和本土人才库1742名，确保每个村储备2名以上后备干部，实行乡镇

党政班子成员和村党支部书记“2+1”联系帮带和跟踪培养措施。

开展“先锋行动”。全面推行党员设岗定责，合理设置“政策法规宣传、脱贫攻坚帮扶、扫黑除恶监督”等10个岗位，促使党员在脱贫攻坚、扫黑除恶等重大任务中有岗有为。

此外，巫山还采取“123”工作法，聚人才、育人才、留人才。面向社会公开招募的方式，吸引35岁以下、大专以上学历的农村优秀本土人才到村挂职任职60名，有效解决了部分村“人难选”和“青黄不接”的难题。同时建立村级组织优秀本土人才信息库管理，作为村级后备干部跟踪培养，优先作为村“两委”届中调整人选，破解村干部队伍“后继乏人”困局。

链接》》》

2017年初，巫山因地制宜，开展了农村基层组织创先争优活动，具体涵盖开展创建“脱贫攻坚星级村”“基层党建星级村”“产业发展星级村”“乡风文明星级村”“平安稳定星级村”“群众满意星级村”为主要内容的全面加强农村基层党组织建设活动。

“星级村”评选，按照“乡镇（街道）分类推荐、联合评审组评选、县委常委确定、评选结果公示”的程序进行，每年评选一次。严格审核把关，最后经县委常委确定。”巫山县委有关负责人介绍，结合基层党建季度督查工作，还组建督查组对“星级村”运行情况进行跟踪了解，全县农村基层组织形成了“比学赶超”的良好氛围，党组织、兴产业、富百姓、促和谐的农村区域化党建新格局正逐步形成——

在强化堡垒作用方面，评选县乡（镇）两级先进村党组织116个，9个后进村党组织先后成功创建为“星级村”。

在强化产业引领方面，推进农村“三变”改革和“三社”融合发展，发展现代山地特色高效农业产业体系，经济作物比重接近70%，亩产值是传统产业的5倍以上。

在扮靓村容村貌方面，实施村组绿化、亮化、净化、香化、硬化“五化”工程，全县村组绿化13.18万平方米，村主次干道硬化率达到95%以上。

在改善乡风民风方面，自2015年以来，2人入选“中国好人”，3人评选为“感动重庆人物（道德模范）”，58人评选为“重庆好人”，骡坪镇鸳鸯村荣获“全国民主法治示范村”。

截至目前，全县累计创建“脱贫攻坚星级村”28个、“基层党建星级村”16个、“产业发展星级村”14个、“乡风文明星级村”14个、“平安稳定星级村”16个、“群众满意星级村”10个，一幅产业兴、百姓富、生态美、生态美的新农村画卷正在巫峡大地磅礴展开。

（本版文图由王琳琳卢先庆采写）

党建引领基层治理 全域实现大城细管

2020年10月30日，巫山县首个老旧小区房屋提档升级改造项目在高塘街道翠屏社区宏



骡坪镇茶园村党员帮扶农户。

盛大院启动。宏盛大院小区改造包括外墙、消防、排污水管、水电、活动场所、顶平防水等项目。改造后的宏盛大院墙面焕然一新，公共区域清爽干净，常年存在的“小区外墙脱落、渗水漏水、管网堵塞”问题，一朝成为过去式。

宏盛大院小区成功打造成为全县老旧小区改造示范点，是巫山近年来以党建引领基层治理，创新工作机制，破解城乡建设和管理难题的集中体现。

探索建立联席会议制度“六单同频”。在县城社区建立由驻区单位党组织负责人参加的城市基层党建联席会议制度，推行联席会议成员单位“轮值主席制”。“轮值主席制”按照“居民点单、社区议单、街道审单、联席会议派单、承办单位接单、群众代表评单”的共治共享模式，解决驻区单位党组织参与城市基层党建积极性不高、解决重点难点问题不力等问题。

高标准严要求评选“星级村”
激发乡村振兴内生动力